



- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 07.03.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Seconda Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026"
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 37 del 18.04.2024 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio 2023/2025 e al Bilancio 2024/2026 per reimputazione delle somme con esigibilità 2024."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 46 del 09.05.2024 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio di Previsione 2024 (cassa e residui) a seguito del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011."
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 20 del 16.05.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026- Assunzione Terza Variazione al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175 e 193 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 48 del 16.05.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Terza Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026"
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 26 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026: Verifica degli Equilibri di Bilancio, Variazione di assestamento generale al Bilancio 2024-2026 e al D.U.P. 2024-2026 ( art. 175, comma 8 e art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000 ) e Verifica dello Stato di Attuazione dei Programmi ai sensi del punto 4.2, lettera A) del principio contabile allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 66 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Quarta Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026 - assestamento- relativa alla delibera di salvaguardia degli Equilibri di Bilancio di Previsione."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 67 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026 - Assunzione Quinta Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175 , comma 2, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026.";
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 68 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione, in via d'urgenza, della delibera di Giunta di approvazione della Quinta Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026 ."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 73 del 09.09.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026 - Assunzione Sesta Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175 , comma 2, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026.";
- e relativa delibera di Giunta dell'Unione n. 74 del 09.09.2024 di aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026;

Premesso che:

- l'art.1 co.34 della L. 28/06/2012 n° 92 ha previsto una revisione della disciplina dei tirocini formativi anche in relazione alla valorizzazione di altre forme contrattuali a contenuto formativo rinviando ad un accordo tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano l'approvazione delle "Linee guida in materia di Tirocini";
- in data 24/01/2013 tale accordo è stato siglato e le linee guida sono state adottate prevedendo e disciplinando tipologie diverse di Tirocini che si pongono tutti, comunque, come una misura formativa di politica attiva finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante ed il tirocinante allo scopo di favorire l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo;
- tale accordo rappresenta il primo quadro di riferimento comune a tutte le Regioni e Province autonome in materia di tirocini extracurricolari;
- con D.Lgs. 14/09/2015 n. 150 sono state approvate le "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi della L. 10/12/2014 n. 183";
- la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea in data 10/03/2014 ha affrontato la questione della qualificazione dello strumento del tirocinio quale strumento fondamentale di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e con l'Accordo del 25/05/2017 tra Governo, Regioni e Province Autonome si è proceduto alla revisione, all'aggiornamento ed all'integrazione delle Linee Guida del 2013 introducendo ulteriori elementi di qualità e rafforzando il principio del

tirocinio quale strumento di politica attiva finalizzato all'acquisizione di competenze professionali ed all'inserimento o reinserimento lavorativo attraverso un periodo di orientamento al lavoro; - in attuazione dell'Accordo del 25/05/2017 è stata approvata dalla Regione Piemonte la D.G.R. 22/12/2017 n. 85 – 6277 contenente la disciplina regionale dei tirocini extracurricolari;

Richiamata la deliberazione G.U. n. 78 del 30.09.2024 con la quale è stato dato avvio all'iter per l'attivazione presso gli Uffici della sede dell'Unione Montana, Servizio Segreteria, in Paesana, di un tirocinio di inserimento / reinserimento lavorativo finalizzato a percorsi di inserimento / reinserimento nel mondo del lavoro rivolti principalmente a disoccupati e inoccupati ed è stato approvato lo schema di convenzione con il Centro per l'Impiego di Saluzzo, disciplinante il tirocinio;

Atteso che con lo stesso provvedimento viene demandata allo scrivente l'attivazione della procedura ivi compreso l'avvio del procedimento di selezione del tirocinante;

Dato atto che l'Unione Montana dei Comuni del Monviso svolgerà il ruolo di "soggetto ospitante" mentre il Centro per l'Impiego di Saluzzo rivestirà quello di "soggetto promotore" e che i relativi compiti sono tutti regolamentati dalla convenzione approvata;

Ritenuto di dover procedere all'indizione del procedimento di selezione e dato atto che si è provveduto alla predisposizione dell'avviso di selezione e del modello di domanda (allegato A e B)

Atteso che come specificato nell'avviso per la tipologia b) dei tirocini formativi i requisiti generali sono:

- l'iscrizione alle liste del Centro per l'impiego della Provincia di Cuneo;
- essere in possesso del titolo di studio indicato nell'avviso;
- non aver riportato condanne penali;

Considerato che il tirocinante sarà individuato in base al curriculum e colloquio;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Personale curerà il progetto formativo, il monitoraggio e la rendicontazione dei risultati dei tirocini promossi;

Rilevato che il tirocinio in questione ha la durata iniziale di mesi sei con l'articolazione oraria stabilita nel progetto formativo per un numero di ore settimanali pari a 36 e che al tirocinante sarà attribuito dal soggetto ospitante l'importo forfettario a titolo di rimborso spese onnicomprensivo di € 600,00 mensili;

Ritenuto necessario procedere ad impegnare la somma complessiva di € 3.600,00 oltre IRAP imputandola come segue:

- per euro 1.357,00 al cap. 1097.99- cod. 01.03.1.103 (fare sub-impegno all'impegno 769/2022),
  - per euro 878,00 al cap. 1097.99 –cod. 01.03.1.103 (fare sub-impegno all'impegno 220/2024)
  - per euro 1.365,00 al cap. 1086.99 –cod. 01.03.1.103
  - per euro 306,00 al cap. 1091.2 –cod. 01.03.1.102 (fare sub-impegno all'impegno 64/2023)
- del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026;

Espresso, in relazione al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.VO 267/2000 come introdotto dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174, convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

**D E T E R M I N A**

1. Di approvare l'Avviso Pubblico per la ricerca di candidature e selezione relativo a n.1 tirocinio formativo retribuito presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso in Paesana-Servizio Segreteria, Via S.Croce n. 4, (Allegato A) ed il modello di Domanda (Allegato B).
2. Di dare atto che il tirocinante sarà individuato in base al curriculum e colloquio.
3. Di impegnare la somma complessiva di € 3.906,00 (€ 3.600,00 per compenso ed € 306,00 per IRAP) imputandola come segue:
  - per euro 1.357,00 al cap. 1097.99- cod. 01.03.1.103 (fare sub-impegno all'impegno 769/2022),
  - per euro 878,00 al cap. 1097.99 –cod. 01.03.1.103 (fare sub-impegno all'impegno 220/2024)
  - per euro 1.365,00 al cap. 1086.99 –cod. 01.03.1.103
  - per euro 306,00 al cap. 1091.2 –cod. 01.03.1.102 (fare sub-impegno all'impegno 64/2023)del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026.
4. Di dare atto che l'avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**BARRA DAVIDE DOMENICO**

Firmato digitalmente

**BARRA DAVIDE DOMENICO**