



# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

Brondello, Gambasca, Ostana, Paesana, Pagno, Sanfront

## ALLEGATO "A"

**VERBALE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO, ANNO 2024, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 14, DEL C.C.N.L. COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" DEL 16.11.2022 E DEL "CONTRATTO COLLETTIVO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PRESSO L'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO".**

### **IL DIRETTORE II RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Richiamati:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che dispone, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, che *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più 'differenziali stipendiali' di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*
- il *"Contratto collettivo per la disciplina delle progressioni orizzontali presso l'Unione Montana dei Comuni del Monviso"* sottoscritto in data 22/11/2023, che regola le condizioni, modalità e procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in modo selettivo tra il personale non dirigenziale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato;
- l'Avviso di selezione in data 02.12.2024 con cui è stata disposta, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto "Funzioni Locali", l'attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 ad una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione (nel limite delle risorse stanziato), approvando il relativo avviso di selezione e stabilendo di adeguare quanto prescritto nell'Accordo per le progressioni economiche orizzontali;

Preso atto che all'avviso di selezione è stata data pubblicità legale, mediante pubblicazione sul sito *internet* istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso – Sezione Concorsi, dal 02.12.2024 al 02.01.2025;

Considerato che nel *"Contratto collettivo integrativo"* dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso anno 2024 sottoscritto in data 27/12/2024, le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2024, ammontano a € 1.600,00 assegnati per il Comune di Sanfront (€ 1.600 per Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), € 750,00 per il Comune di Paesana (per Area degli Istruttori), Comune di Pagno (50 % di € 1.600 ovvero € 800,00 per Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed € 750,00 per Area degli Istruttori),

Sede Unione Monviso (€ 1.600 per Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e 70% di € 1.600 ovvero € 1.120,00 per Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

Preso atto che:

- a norma dell'art. 5 dell'Accordo per le progressioni economiche orizzontali sottoscritto in data 22/11/2023, sono ammessi alla selezione volta al riconoscimento del differenziale economico, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è effettuata la selezione, che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate) e che abbiano maturato alla data predetta, un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi nella posizione economica di provenienza (considerando anche i periodi svolti a tempo determinato, nella stessa o altra Amministrazione del Comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo professionale presso Amministrazioni di comparti diversi);

- a norma dell'art. 6 dell'Accordo, la valutazione per il riconoscimento del differenziale stipendiale è effettuata, conformemente all'art. 14, comma 2, lett. d), del CCNL 16.11.2022, in applicazione dei seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (con punteggio massimo attribuibile per l'anno 2024 pari a 55 punti)
- b) esperienza professionale maturata nell'Area, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o equivalente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti contrattuali diversi (con punteggio massimo attribuibile pari a 40 punti).
- c) Maturazione di ulteriori capacità e competenze professionali (punti 5)

Rilevato che, in base alla verifica preliminare sulla sussistenza dei requisiti di cui all'art. 5 del predetto Accordo sulle progressioni economiche orizzontali, sono stati ammessi alla selezione per il Comune di Sanfront: n. 2 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Dossetto Bruna, Ferrato Maria Luisa); per il Comune di Paesana: n. 3 unità dell'Area degli Istruttori (Casellato Sandra, Castagno Vilma, Pejrona Federica); per il Comune di Pagno: n. 1 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Piola Paola) e n. 1 unità dell'Area degli Istruttori (Ballatore Manuela); per la Sede dell'Unione Monviso: n. 2 unità dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Bonetto Laura ed Allisio Silvana);

In relazione a ciascun candidato si è proceduto alla compilazione della scheda nominativa (di cui al predetto Accordo), riportando i punteggi attribuiti in relazione ai criteri di valutazione di cui all'art. 7.

Sulla base delle risultanze ottenute, è stata formulata la graduatoria degli aventi diritto, distinta per il Comune di Sanfront per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, per il Comune di Paesana per l'Area degli Istruttori, per il Comune di Pagno per le Aree dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e degli Istruttori, per la Sede dell'Unione per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.

In base alla graduatoria formulata, è possibile riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1.1.2024, nel limite delle risorse disponibili, a: Comune di Sanfront n. 1 dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il Comune di Paesana n. 1 dipendente dell'Area degli Istruttori, per il Comune di Pagno n. 1 dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e n. 1 dipendente dell'Area degli Istruttori e per la Sede

dell'Unione n. 2 dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione come indicato nel seguente prospetto:

<b>Comune di Sanfront</b> <b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE</b>	
1.	<b>DOSSETTO Bruna – Punti 95,00</b>
2.	FERRATO Maria Luisa – punti 94,81

<b>Comune di Paesana</b> <b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	
1.	<b>CASELLATO Sandra – punti 95,00</b>
2.	PEJRONA Federica – punti 93,42
3.	CASTAGNO Vilma – Punti 89,81

<b>Comune di Pagno</b> <b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE</b>	
1.	<b>PIOLA Paola – Punti 92,96</b>

<b>Comune di Pagno</b> <b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	
1.	<b>BALLATORE Manuela – Punti 95,25</b>

<b>Sede Unione Monviso</b> <b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE</b>	
1.	<b>BONETTO Laura – Punti 96,50</b>
2.	<b>ALLISO Silvana – Punti 87,68</b>

Ciò determinato, si provvede all'approvazione del presente verbale e delle graduatorie di cui sopra, con determinazione del e successiva pubblicazione all'Albo pretorio *online* e sul sito *internet* istituzionale dell'Unione Montana.

La graduatoria verrà portata a conoscenza mediante pubblicazione sull'Albo pretorio *online* e sul sito *internet* istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso e avrà valore di notifica.

Il presente verbale viene concluso, letto e sottoscritto alle ore 14.30 del 23/01/2025.

**Il Direttore**  
**Il Responsabile del Servizio Personale**  
- dott. Davide Domenico BARRA -







# UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

Brondello, Gambasca, Ostana, Paesana, Pagno, Sanfront

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024

### Graduatorie

<b>Comune di Sanfront</b>	
<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE</b>	
1.	<b>DOSSETTO Bruna – Punti 95,00</b>
2.	FERRATO Maria Luisa – punti 94,81

<b>Comune di Paesana</b>	
<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	
1.	<b>CASELLATO Sandra – punti 95,00</b>
2.	PEJRONA Federica – punti 93,42
3.	CASTAGNO Vilma – Punti 89,81

<b>Comune di Pagno</b>	
<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE</b>	
1.	<b>PIOLA Paola – Punti 92,96</b>

<b>Comune di Pagno</b>	
<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	
1.	<b>BALLATORE Manuela – Punti 95,25</b>

<b>Sede Unione Monviso</b>	
<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFCAZIONE</b>	
1.	<b>BONETTO Laura – Punti 96,50</b>
2.	<b>ALLISO Silvana – Punti 87,68</b>

Paesana, 23.01.2025

Il Direttore  
Il Responsabile del Servizio Personale  
Davide Domenico BARRA



